

Beste AIM4 collega,

Midden in de herfst en met de winter voor de deur nog even een terugblik op een succesvol 3^e kwartaal 2007.

Ontwikkeling AIM4: de basis wordt breder

AIM4 groeit gestaag: we hebben dit jaar weinig tot geen last gehad van de traditionele “zomerdip”. Hierdoor konden we ook in juli en augustus de nodige interim opdrachten en vacatures aanbieden én invullen! De nadruk lag dit kwartaal vooral op HR/Recruitment en Logistiek en wat minder op Finance. Met bijna 40 lopende interim opdrachten en circa 15 W&S procedures in behandeling, zijn we goed op weg om onze doelstellingen voor 2007 te realiseren.

Dat de basis onder AIM4 breder wordt, blijkt ook uit het feit dat we de eerste aanvragen uit het buitenland (Duitsland en België) kregen. Ook staan we inmiddels bij verschillende grote opdrachtgevers als ‘preferred supplier’ te boek. Maar de kern van AIM4 is toch ons directe netwerk dat voor het merendeel van de opdrachten ‘tekende’ en zo invulling gaf aan het AIM4 principe van ‘hale en brengen’.

De interim markt: groei en verandering

Ook de interim markt als geheel groeit door. Uit recent onderzoek blijkt dat maar liefst 15% van de beroepsbevolking concrete plannen heeft om als zelfstandige aan de slag te gaan. Vooral hoogopgeleide ICT-specialisten en ervaren managers overwegen stap naar het interim bestaan.

Maar ook bij jongere managers neemt de belangstelling voor het interim vak toe. Wij merken dit bij de intake van nieuwe potentiële netwerkleden, waarbij vaak de volgende motivaties genoemd worden:

- de vrijheid om zelf je opdrachtgevers te kiezen;
- afwisseling in het werk;
- mogelijkheid om projectmatig te werken.

Kijken we naar de doelgroep van AIM4 (ervaren managers/specialisten op tactisch/strategisch niveau met een HBO/acad. achtergrond), dan zien we dat bijna 75% man is, met meestal een HBO+ opleiding (65%) en meer dan 15 jaar werkervaring. Maar ook steeds meer vrouwen maken de stap naar het ZZP-bestaan. De meerderheid van de interim managers werkt vanuit een eenmanszaak en woont in de Randstad of het midden van het land.

Duidelijk is ook dat het karakter van interim management in de afgelopen jaren flink veranderd is: van vooral crisis- en verandermanagement, naar meer en meer project- en overbruggingsmanagement en inhuur van specifieke deskundigheid.

Zeildagen IJsselmeer: door weer en wind

In september zijn we met zo’n honderdtwintig collega’s “de boot ingegaan” tijdens de traditionele AIM4 zeildagen. Op 8 en 9 september vertrokken we, voor de verandering, vanuit de haven van Lelystad, op 15 september vanuit het vertrouwde Muiden. Het weer was wisselend, hetgeen gelukkig niet gold voor de sfeer: die was op alle dagen ontspannen en ronduit “gezellig”, om maar eens een goed Hollands woord te gebruiken. Complimenten voor schipper Anton Mulder van de “Saffier” en zijn bemanning, die weer alles aan deden om het ons naar de zin te maken. Het goede voor AIM4 is dat de zeildagen altijd weer een zichtbare toename van het aantal aanvragen en introducties uit het netwerk opleveren. Het net “werkt”!

Intervisie: werken aan jezelf

In de vorige nieuwsbrief hebben we al melding gemaakt van de intervisietrajecten die we organiseren voor Finance professionals (m.n. RC’s). Naast inzicht in persoonlijke en managementvaardigheden, levert een dergelijk traject hen ook 18 PE (Permanente Educatie) punten op. Begin 2008 starten we met een nieuwe groep. Aanmelding hiervoor kan plaatsvinden bij Anne Turksma (03 5381591 of a.turksma@aim4.info). Bij voldoende belangstelling organiseren we ook voor andere netwerkleden, tegen kostprijs, intervisiebijeenkomsten. Heb je interesse of wil je een referentie opvragen, neem dan contact op met Anne Turksma.

Back Office: (be)vallen, opstaan en weer doorgaan

Jullie hebben het ongetwijfeld gemerkt: Annelies Versteeg was zwanger en is inmiddels bevallen van een gezonde zoon, Kris. W

zullen jullie de details besparen, maar het was een zwangerschap met vele hindernissen. Annelies is vanaf december vorig jaar t de “running” geweest en hoopt 1 december aanstaande, volledig hersteld, weer aan de slag te gaan. Al die tijd is zij, op uitstekende wijze, vervangen door Brigitte Klaarenbeek, waarvoor onze dank en waardering!

Eindejaarsborrel: laat even weten of je komt

Jullie zijn al persoonlijk uitgenodigd, maar op deze plek doen we het nog een keer: op **vrijdag 14 december** a.s. houden we onze eindejaarsborrel in Laren. We rekenen op een grote opkomst! Meld je dus snel aan (als je dat nog niet gedaan hebt) via info@aim4.info, dan zorgen wij dat er voldoende te eten en te drinken is!!

We hopen je 14 december vanaf 18.00 uur te mogen begroeten en heffen dan graag het glas op een gezond en succesvol 2008!