

Beste AIM4 collega,

In deze nieuwsbrief blikken we kort terug op het tweede kwartaal 2008.

### Organisatieontwikkelingen AIM4

Het afgelopen kwartaal stond vooral in het teken van het vertrek en de komst van een aantal medewerkers in zowel Hengelo als Laren.

Dénise Hobert is onlangs verhuisd naar de regio Eindhoven en heeft daarom (met pijn in het hart) besloten haar dienstverband bij AIM4 te beëindigen. De plaats van Dénise is per 1 mei j.l. overgenomen door **Frederike Habers**. Samen met Annelies Versteeg is zij nu het aanspreekpunt voor alle backoffice zaken in Hengelo.

Per 1 juni j.l. is **Sandra Perez** als office manager in Laren aan de slag gegaan. Wij hadden, door de sterke groei van AIM4, behoefte aan extra ondersteuning binnen het (frontoffice) kantoor in Laren. Door de komst van Sandra kon Anne Turksma haar office management taken overdragen en vanaf 1 juli j.l. full time aan de slag gaan als accountmanager AIM4 Recruitment.

### Uitbreiding kantoor Laren; nieuwe huurder

Zoals eerder gemeld, hebben wij per 1 april j.l. ook de bovenverdieping van ons kantoor in Laren gehuurd. Een deel van deze extra ruimte hebben we gereserveerd om onze toekomstige groei op te vangen.

De overige kamers zijn per 1 juli j.l. verhuurd aan het nieuwe bedrijf Ideas4. **Ideas4** is een zelfstandige netwerkorganisatie (in oprichting) van freelance trainers en adviseurs op het gebied van intercultureel management.

Velen van jullie hebben in november 2007 de AIM4 vakgroepbijeenkomsten rond intercultureel management bijgewoond. Vanuit deze contacten is Ideas4 als huurder bij ons terecht gekomen. Wij hopen en verwachten dat het "samenwonen" met Ideas4 voor beide partijen zal leiden tot kruisbestuiving en spin off effecten.

### Ontwikkelingen AIM4 Interim Management

Onze interim activiteiten hebben in het tweede kwartaal een mooie groei laten zien, mede dankzij het succes van de netwerkbijeenkomsten en de daaruit voortvloeiende contacten en leads.

Het eerste halfjaar van 2008 hebben we gemiddeld twee opdrachten per week ingevuld. In de maand mei hadden we een absolute piek met bijna 4 plaatsingen per week! Dit leidde ertoe dat we in juni voor het eerst de grens van 50 tegelijkertijd lopende interim opdrachten wisten te passeren. Ondanks de kredietcrisis, de hoge brandstofprijzen en de stijgende inflatie, blijft de vraag naar interim managers redelijk goed op peil. We zien de afgelopen weken wel dat de profit sector wat terughoudender wordt bij de inhuur van interim capaciteit. We verwachten dat deze trend zich na de zomer (versterkt) zal voortzetten. Des te meer reden om "bovenop" de markt te blijven zitten en elke lead of introductie voortvarend op te pakken. Mocht je ons daarbij kunnen helpen, bel dan met Marien of Edo via 035 – 5381591.

### Ontwikkelingen AIM4 Recruitment

AIM4 Recruitment heeft een redelijk tweede kwartaal achter de rug. In april en mei lag het aantal aanvragen wat lager dan verwacht. Maar in juni kwam daar verandering in met flink wat nieuwe vaste vacatures. We hopen hiervan te kunnen profiteren in het derde kwartaal.

Nu Anne Turksma, naast Jaap Hof, full time aan de slag is als accountmanager Recruitment, ontstaat er ruimte voor meer nieuwe aanvragen. De afgelopen jaren hebben we bewezen dat we ook voor de werving van vaste functies op tactisch/strategisch niveau over een zeer succesvol concept beschikken: werving via ons netwerk van interim managers (netwerken) en, sinds kort, ook via de gestaag groeiende database van door ons geselecteerde kandidaten voor vaste jobs.

Dankzij onze onderscheidende aanpak slagen we erin vacatures in te vullen waar onze "grote" concurrenten hun tanden op

## **Tapasborrel**

Op vrijdagavond 6 juni j.l. hebben we onze jaarlijkse **Tapasborrel** gehouden in Laren. Het is goed om te merken dat de AIM4 vakgroepbijeenkomsten, borrels, intervisietrajecten en boottochten een gewaardeerde traditie beginnen te worden: informeel, ontspannen en gezellig waren veelgehoorde reacties. We hadden prachtig zomeravondweer en mochten meer dan 125 netwerkcollega's verwelkomen.

Voor alle AIM4 bijeenkomsten geldt dat zij de binding tussen AIM4 en de bij ons aangesloten interim managers verder versterken, iets waar we best trots op zijn. Maar we organiseren deze bijeenkomsten niet alleen voor de gezelligheid.

Het is voor belangrijk dat we onze netwerkleiden minimaal twee tot drie keer per jaar ontmoeten. Want een succesvolle bemiddeling realiseren we niet alleen op basis van een goed CV, maar vooral op basis van "zachte waarden". We zijn dan ook altijd bezig met de vraag: "Wie klikt met wie?" Met andere woorden: als we je niet kennen, kunnen we je ook moeilijk bemiddelen!

stuk bijten. Want wij vissen niet in dezelfde "vijver" en met dezelfde "hengel", maar pakken het anders aan. En dat zal de komende jaren, met de toenemende krapte op de arbeidsmarkt, alleen maar belangrijker worden voor potentiële opdrachtgevers.

Ken je dus een onderneming of instelling die worstelt met de invulling van vaste functies op tactisch/strategisch niveau?? Neem dan contact op met Jaap of Anne (035 – 5381591). Zij komen graag uitleggen hoe het succesvolle AIM4 Recruitment concept werkt!!

## **Vakantieperiode**

De vakantieperiode is inmiddels aangebroken. De ervaring leert dat de marktvaart nog goed doorloopt t/m de derde week van juli. Ook dit jaar is dat het geval. In augustus is het traditioneel wat rustiger. Directies en MT's van opdrachtgevers zijn vaak niet voltallig aanwezig en beslissingen worden uitgesteld tot na de vakantie. In de loop van september trekt de vraag meestal weer aan. Binnen AIM4 hebben we de vakanties gespreid, zodat er altijd minimaal drie collega's in Laren dan wel Hengelo bereikbaar en beschikbaar zijn.

Wij wensen jullie een heel ontspannen en zonnige zomervakantie en graag tot ziens!

**Het AIM4 team: Anne, Annelies, Edo, Frederike, Hans, Jaap, Marien en Sandra**